



Le supermarché participatif de Lille recrute un/une jeune motivée en CONTRAT d'APPRENTISSAGE

Assistant(e) magasin

Présentation de la SAS coopérative SuperQuinquin

En janvier 2015, des Lilloises et Lillois ont décidé de créer à Lille un « supermarché coopératif et participatif ». Sur le modèle de Park Slope Food Coop à New-York, qui fonctionne depuis plus de 40 ans, et à la suite de La Louve à Paris, ce sera l'un des tout premiers de France. Nous lui avons choisi un nom qui évoque à la fois un grand magasin et le Nord : « SuperQuinquin », et un slogan qui résume son état d'esprit : « le supermarché dont tu es le héros ».

SuperQuinquin est une coopérative de consommateurs participative. Elle propose à ses membres l'accès à des produits de consommation courante (alimentation, hygiène, entretien – entre autres) de qualité et au meilleur prix, en favorisant les modes de production respectueux de l'Humain et de l'Environnement.

La coopérative est gouvernée et gérée par ses membres qui assurent la majorité des tâches nécessaires au bon fonctionnement du supermarché (tenir la caisse, mise en rayon, nettoyage...). Cette participation active des membres permet de définir des marges basses et des prix réduits tout en garantissant un prix juste aux producteurs.

SuperQuinquin a ainsi pour ambition de faciliter l'accès de toutes et tous à une consommation saine, durable et de qualité et s'engage à lever les freins sociaux, économiques et culturels qui font obstacle à ce type de consommation. Afin de proposer un magasin qui soit un lieu d'échanges, ouvert à toutes les bourses et non discriminant, SuperQuinquin propose une gamme de produits composée à la fois de produits locaux, de produits biologiques ou écologiques et de produits issus de modes de production conventionnels.

SuperQuinquin promeut ainsi un modèle économique original s'appuyant sur des principes d'auto-gestion et de non-recherche du profit, qui réinvente notre rapport à la consommation.

La SAS Coopérative SuperQuinquin a ouvert le 1^{er} avril 2017 un « magasin prototype » de 300 M2 à Lille Fives, plus proche d'une supérette, afin de tester et de faire progresser le fonctionnement de l'activité. Au 1^{er} juin 2020, SuperQuinquin ouvrait son magasin en format supermarché avec 1000 M2 de locaux, dont 400M2 dédiés à la vente.

A ce jour, SuperQuinquin réunit déjà 1500 coopérateurs, et compte cinq salariés permanents.

Et dans toutes les grandes villes de France, des projets de supermarchés participatifs sur le modèle de SuperQuinquin sont en création. On dénombre à ce jour une cinquantaine de projets.

Pour en savoir plus : www.superquinquin.fr
Aussi sur Facebook et Instagram.

Le poste

Pour le/la jeune en apprentissage il s'agira dans un premier temps de s'approprier le fonctionnement d'un supermarché participatif.

Accompagné.e par l'équipe de salariés permanents, il appréhendera les process et méthodes de travail d'une part, d'autre part les postures et savoir-être pour l'accompagnement du travail des bénévoles.

L'objectif étant que le/la jeune après formation par l'équipe permanente, soit rapidement en capacité d'accueillir et encadrer, un service complet réalisé par les bénévoles.

L'apprenti.e appuiera également l'équipe permanente dans ses tâches quotidiennes d'encadrement et de gestion du magasin, à savoir notamment : Aide à la saisie des bons de livraisons, aide au travail de rédaction et formalisation des process et méthodes de travail appliquées dans le magasin.

Sous l'autorité de l'équipe permanente, il sera confié à l'apprenti.e un portefeuille de producteurs à gérer : Passage de commandes, contrôle et saisie des bons de livraisons, gestion des retours, contrôle des avoirs et des facturations.

Enfin, l'apprenti.e pourra appliquer ses apprentissages issus de sa formation en matière d'analyse des ventes afin d'être force de proposition.

Profil

- Niveau : Bac + 2 ou 3
- Filières : Commerce, vente et gestion commercial
- Avoir moins de 26
- Apprécier le travail en collectif et le contact humain
- Avoir un attrait pour travailler dans un commerce inhabituel dans son organisation.

Conditions

- Durée : 1 an à 2 ans selon parcours
- Contrat d'apprentissage de 35 heures par semaine, hormis les temps dédiés à la formation de l'apprenti.
- Horaires : Le magasin est ouvert du lundi au samedi de 8h30 à 21h. Le planning de l'apprenti.e sera défini conjointement avec l'équipe permanente et l'apprenti.e lors de son arrivée.
- Responsabilité hiérarchique : directeur général
- Poste basé à Lille Fives
- Poste à pourvoir à partir de septembre 2021

Candidature

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à envoyer à l'attention de Mr Nicolas PHILIPPE, directeur général

- par mail à n.philippe@superquinquin.net
- ou courrier postal : SuperQuinquin – 55 rue Pierre Legrand – 59000 Lille.